

ПРИКАЗ

От «03» 03 2020 г.

№ 116.

[о введении в действие программы]

В целях обеспечения качественного и доступного высшего, среднего профессионального образования ФГБОУ ВО «Самарский государственный университет путей сообщения», профессиональной ориентации и внедрения системной работы по постдипломному сопровождению и трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

п р и к а з ы в а ю:

1. Ввести в действие Программу содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников ФГБОУ ВО «Самарский государственный университет путей сообщения» из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (Приложение).
2. Контроль за исполнением данного приказа возложить на руководителя Центра развития карьеры и целевого обучения С.В. Тишукова.

Ректор



И.К. Андрончев

ВЕРНО:
Начальник отдела
делопроизводства
и архива СамГУПС



Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников ФГБОУ ВО «Самарский государственный университет путей сообщения» из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

1. Область применения

Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – лиц с ОВЗ) разработана для обеспечения качественного и доступного высшего, среднего профессионального образования, профессиональной ориентации и внедрения системной работы по трудоустройству выпускников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный университет путей сообщения» (далее – СамГУПС, университет) и постдипломному сопровождению.

Программа представляет собой перечень мероприятий, позволяющих достичь цели программы:

1. Создание и развитие системы трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ и их адаптация к рынку труда.
2. Содействие в выработке мотивации к самостоятельному поиску работы выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.
3. Постдипломное сопровождение с учетом особых потребностей во взаимодействии с социальными партнерами.

2. Нормативные ссылки

Настоящая Программа разработана на основании и в соответствии со следующими нормативными документами:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 09 ноября 2015 года №1309 «Порядок обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи».

2. Термины, определения, обозначения и сокращения

В настоящей Программе применены следующие термины с соответствующими определениями:

инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

лицо с ограниченными возможностями здоровья – это лицо, имеющее недостатки в физическом и (или) психическом развитии, имеющие значительные отклонения от нормального психического и физического развития, вызванные серьезными врожденными или приобретенными дефектами и в силу этого нуждающиеся в специальных условиях обучения и воспитания;

постдипломное сопровождение – это совокупность целенаправленных комплексных мер, предполагающих сотрудничество педагога-наставника с молодым специалистом, с целью обеспечения успешного входа в профессию, эффективную реализацию педагогической деятельности, адаптации к профессиональной среде и преодолению кризисов и барьеров, возникающих в процессе реализации профессиональной деятельности;

образовательная программа – совокупность учебно - методической документации, регламентирующей цели, ожидаемые результаты, содержание и реализацию образовательного процесса по направлению подготовки (специальности) высшего образования;

обучающийся – физическое лицо, осваивающее образовательную программу;

трудоустройство – это система мероприятий, проводимая государственными органами и общественными организациями в целях содействия населению в подборе, направлении и устройстве на работу, в соответствии с призванием, способностями, профессиональной подготовкой, образованием и с учетом общественных потребностей.

В настоящей Программе используются следующие обозначения и сокращения:

ВО – высшее образование;

СПО – среднее профессиональное образование;

ОВЗ – ограниченные возможности здоровья.

3. Паспорт Программы

1	Наименование Программы	Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ. Программа направлена на комплексную работу со студентами данной категории на период их обучения в университете, а также после его окончания.
2	Основание для разработки Программы	Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Федеральный закон РФ от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; Федеральный закон РФ от 3 мая 2012 г. №46-ФЗ «О ратификации Конвенции о правах инвалидов»; Приказ Минобрнауки РФ от 09.11.2015 г. №1309 «Порядок обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»;
3	Партнеры (организации, участвующие в административной, информационной, и иной поддержке программы)	ГКУ Центр занятости (в городах осуществления образовательной деятельности университета) социальные партнеры (общественные организации, бизнес-структуры, семьи лиц с ОВЗ и инвалидов).

4	Цель Программы	<p>создание и развитие системы трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ и их адаптации к рынку труда;</p> <p>содействие в выработке мотивации к самостоятельному поиску работы выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;</p> <p>постдипломное сопровождение с учетом особых потребностей во взаимодействии с социальными партнерами.</p>
5	Задачи Программы	<p>создание в университете системы по персональному трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ с участием работодателей, службы занятости;</p> <p>обеспечение функционирования информационной системы для обучающихся, выпускников и работодателей о ситуации на рынке труда и образовательных услуг;</p> <p>исследование регионального рынка труда;</p> <p>совершенствование системы работы с социальными партнерами;</p> <p>создание эффективной системы трехстороннего взаимодействия: (работодатель - университет - обучающийся) – с целью осуществления адресного сопровождения построения карьеры на протяжении 3-х лет;</p> <p>социально-психологическая и образовательная поддержка студентов и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;</p> <p>организация на базе существующей системы дополнительного профессионального образования в университете переподготовки обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ по новым профессиям, расширяющим их профессиональные возможности и повышающим конкурентоспособность на рынке труда;</p> <p>формирование механизма коррекции содержания, форм и методов профессионального образования, основывающихся на прогнозах взаимосвязанного развития рынков труда и образовательных услуг</p>

6	Формы работы в рамках Программы	<p>индивидуальные и групповые консультации выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ по вопросам трудоустройства;</p> <p>психологическое тестирование;</p> <p>взаимодействие с государственными службами занятости населения (с предоставлением вакансий);</p> <p>информационное сопровождение по вопросам содействия трудоустройству посредством сайта университета;</p> <p>Дни карьеры, ярмарка вакансий, мастер-классы и тренинги;</p> <p>презентации и встречи с работодателями;</p> <p>содействие (индивидуальное сопровождение) для постановки на учет в центр занятости населения.</p>
7	Целевые индикаторы и показатели Программы	<p>доля трудоустроившихся выпускников СамГУПС из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;</p> <p>доля выпускников СамГУПС из числа инвалидов и лиц с ОВЗ продолживших обучение в вузах;</p> <p>доля выпускников СамГУПС из числа инвалидов и лиц с ОВЗ имеющих карьерный рост;</p> <p>доля лиц, положительно оценивающих обучение в СамГУПС.</p>
8	Ожидаемые результаты Программы	<p>построение эффективной системы содействия обучающимся и выпускникам университета из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в трудоустройстве и постдипломном сопровождении, включающей:</p> <p>информационную систему, систему профессиональной переподготовки незанятых выпускников, механизмы их правовой и социальной защиты;</p> <p>охват системой содействия трудоустройству всех обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;</p> <p>организация службы профориентационной работы в университете, обеспечивающей выбор профессии и сферы деятельности, соответствующей личностным особенностям и способствующей успешному развитию профессиональной карьеры; прогнозирование взаимосвязанного развития рынков труда и образовательных услуг, помогающее решению проблемы сбалансированности спроса и предложения на рынке труда</p>
9	Срок исполнения и реализации Программы	2020-2025 гг.

5. План мероприятий по реализации Программы

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнитель, (ответственный)	Сроки исполнения
1	Разработка и создание информационной системы в СамГУПС, обеспечивающей инвалидов и лиц с ОВЗ (абитуриентов, обучающихся, выпускников и работодателей) данными о рынках труда и образовательных услугах	СамГУПС	С 2020 г. далее ежегодно
2	Анализ результатов трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ и их постдипломное сопровождение в течение 3-х лет	деканы факультетов, директора филиалов, центр развития карьеры	Ежегодно
3	Проведение системной, комплексной профориентационной работы, профессиональной консультации обучающихся и выпускниками из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	деканы факультетов, директора филиалов, центр развития карьеры	Ежегодно
4	Организация и проведение психологического и профессионального тестирования (анкетирования)	управление социальной работы центр развития карьеры	Ежегодно
5	Проведение мониторинга рынка труда, формирование информационной системы базы данных студентов и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	деканы факультетов, директора институтов центр развития карьеры управление социальной работы	В течение всего периода реализации Программы
6	Разработка механизмов правовой и социальной защиты студентов и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	управление социальной работы юридический отдел	2020-2025 гг.

7	Формирование информационной базы партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	центр развития карьеры директора филиалов	В течение всего периода реализации Программы
8	Организация и проведение мероприятий с потенциальными работодателями: проведение круглых столов по обсуждению проблем трудоустройства, созданию специальных условий для инвалидов и лиц с ОВЗ во время прохождения производственных практик; организация экскурсий на предприятия, Дней карьеры, презентаций предлагаемых вакансий; проведение ярмарок вакансий, тренингов; проведение встреч с выпускниками из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, которые успешно трудоустроились и ведут полноценный образ жизни и т.п.	деканы факультетов, директора филиалов центр развития карьеры отдел практики	Ежегодно
9	Дополнительное обучение с целью привития навыков самопрезентации, грамотного составления резюме, формирования предпринимательских компетенций, юридической и финансовой грамотности	управление социальной работы	Ежегодно

Проект вносит:

Начальник УСР
«__» _____ 2020 г.



Д.А. Емельянов

СОГЛАСОВАНО

Проректор по учебно-воспитательной работе -
начальник УМУ

«__» _____ 2020 г.



А.А. Булатов

Начальник юридического отдела

«__» _____ 2020 г.



О.Ф. Федосова