

## ДИАГНОСТИЧЕСКАЯ РАБОТА

по дисциплине Правовое обеспечение профессиональной деятельности  
формируемые компетенции: ОК 01, ОК 05, ОК 06, ПК 3.1

Вариант 1

### Блок 1

1. Юридическое лицо-это

А) Некоммерческая организация

Б) Организация, которая имеет в собственности обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом и т.д.

В) Коммерческая организация

Г) нет правильного ответа

2. Индивидуальный предприниматель, который не в состоянии удовлетворить требования кредиторов, связанные с осуществлением им предпринимательской деятельности, может быть признан ...

А) Банкротом

Б) Конкурентом

В) Должником

Г) Иждивенцем

3. Нормативно-правовым актом, имеющим в России высшую юридическую силу, является ...

А) Конституция

Б) Постановление Правительства

В) Указ Президента

Г) Постановление Совета Федерации

4. В чём заключается сущность специальной дееспособности работника?

А) Достижение работником 18 лет

Б) Получение определенной должности

В) Получение диплома об образовании

Г) Получение документа, удостоверяющего личность работника

5. Договором признается соглашение

А) Только 3-х лиц

Б) Одного лица

В) 2-х или более лиц

Г) Все ответы верны

6. Отзыв работника из отпуска возможен:

А) По решению работодателя

Б) Согласия работника

В) Согласно правилам внутреннего распорядка

Г) Не допускается ни при каких обстоятельствах

7. Когда была принята ныне действующая Конституция РФ

А) 13 декабря 1992 года

Б) 12 декабря 1992 года

В) 12 декабря 1993 года

Г) 13 декабря 1993 года

8. Какие из перечисленных ниже правовых актов являются источниками российского гражданского права:

- А) Гражданский кодекс РФ
- Б) Закон РФ « Об акционерных обществах»
- В) Конституция РФ
- Г) Трудовой кодекс РФ

9. Форма оплаты труда:

- А) В купонах
- Б) В форме долговых обязательств
- В) В бонах
- Г) В валюте РФ (в рублях)

10. Праздничный день 4 ноября – это:

- А) День России
- Б) День народного единства
- В) День согласия и примирения
- Г) День защитника Отечества

11. Дееспособность гражданина это способность

- А) своими действиями приобретать гражданские права и нести обязанности
- Б) иметь гражданские права и нести обязанности
- В) быть субъектом гражданских правоотношений
- Г) быть стороной гражданско-правового договора

12. Транспортное право – это подотрасль:

- А) гражданского права
- Б) трудового права
- В) государственного права
- Г) административного права

13. По общему правилу работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме

А) за четыре недели

Б) за три недели

В) за две недели

Г) за одну неделю

14. Для проезда в поезде пригородного сообщения пассажир имеет право провозить бесплатно детей в возрасте.

А) не старше 7 лет

Б) не старше 5 лет

В) не старше 10 лет

Г) не старше 3 лет

15. Продолжительность ежегодного отпуска составляет:

А) 30 рабочих дней

Б) 28 рабочих дней

В) 26 рабочих дней

Г) 24 рабочих дня

16. Прогулом считается отсутствие на работе без уважительной причин более:

А) 8 часов

Б) 6 часов

В) 4 часов

Г) 2 часов

## **Блок 2**

1. Установить соответствие.

Вид времени отдыха

Продолжительность:

1) Перерыв в течении рабочего дня

а) 28 календарных дней

2) еженедельный непрерывный отдых

б) не менее 30 минут

3) ежегодный отпуск

в) не более 2 часов

4) перерыв для кормления ребенка

г) не менее 42 часов

2. Какие основания прекращения трудового договора перечислены?

Убрать лишнее.

- 1) ликвидация организации;
- 2) призыв работника на военную службу;
- 3) смена собственника имущества организаций;
- 4) неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинированное взыскание;
- 5) однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей.

3. Вставить пропущенное:

«Прогул, то есть отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течении всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин ... ..»

4. Установить соответствие.

- 1) срок срочного трудового договора
- 2) Срок действия коллективного договора
- 3) Срок испытания при приеме на работу
- 4) Перевод работника, в случае производственной необходимости.
  - А) не более 1 месяца
  - Б) не более 5 лет
  - В) не более 3 лет
  - Г) не более 3 месяцев.

5. Построить логическую цепочку

- А) заключенного трудового договора
- Б) прием на работу
- В) изданным на основании
- Г) работодателя
- Д) оформляется приказом

6. Вставить необходимое слово.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника .. часов в течение... дней подряд и ....в год.

7. Установите соответствие между правоотношениями и отраслями права, которые их регулируют: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

#### ПРАВООТНОШЕНИЯ

- А) гражданин был принят на работу в должности механика
- Б) суд установил опеку над несовершеннолетним
- В) суд признал, что деяние было совершено в состоянии необходимой обороны
- Г) гражданину был предоставлен ежегодный отпуск
- Д) гражданин был признан виновным и приговорен к лишению свободы

#### ОТРАСЛИ ПРАВА

- 1) трудовое право
- 2) семейное право
- 3) уголовное право

Запишите в ответ цифры, расположив их в порядке, соответствующем буквам:

А	Б	В	Г	Д

8. Найдите в приведенном ниже списке положения, относящиеся к основам конституционного строя РФ. Запишите цифры, под которыми они указаны.

- А) признание прав и свобод человека высшей ценностью
- Б) условия и порядок заключения трудового договора
- В) верховенство Конституции и федеральных законов РФ на всей ее территории
- Г) обстоятельства, исключающие уголовную ответственность
- Д) идеологическое многообразие

### Блок 3

На работника за курение на рабочем месте было наложено дисциплинарное взыскание.

Можно ли привлечь работника к дисциплинарной ответственности за такой поступок?

Вариант2

**Блок 1**

1 Если по решению аттестационной комиссии работник признан не прошедшим аттестацию, то он будет:

- А) Направлен на переобучение
- Б) Уволен

В) Подвергнут дисциплинарному взысканию

Г) Нет правильного ответа

2 Юридическое лицо действующим законодательством определено как:

А) Организация, осуществляющая предпринимательскую деятельность и отвечающая по всем своим обязательствам, принадлежащим ей на праве собственности имуществом, которая может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде

Б) Организация, которая имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде

В) Объединение физических лиц, основанное на их имущественном или трудовом участии, которое может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде

Г) Нет правильного ответа

3 Могут ли некоммерческие организации заниматься предпринимательской деятельностью?

А) Нет, не могут, так как это некоммерческие организации

Б) Да, могут, если право на занятие предпринимательской деятельностью закреплено в учредительных документах некоммерческой организации наряду с основными видами деятельности

В) Некоммерческие организации могут осуществлять предпринимательскую деятельность, указанную в их учредительных документах, и если она служит достижению целей, ради которых созданы коммерческие организации, и соответствует этим целям.

Г) Нет правильного ответа



4 Государство и его должностные лица в отношении человека и гражданина обязаны:

- А) Обеспечить получение бесплатного высшего образования
- Б) Возмещать вред, причиненный действиями должностных лиц
- В) Предоставлять информацию, касающуюся гражданина, его прав и свобод
- Г) Компенсировать ущерб, причиненный преступлением

5 Обычаем делового оборота согласно действующему российскому законодательству является:

- А) Правило поведения, установленное монополистом к какой-либо сфере предпринимательской деятельности
- Б) Сложившееся и широко применяемое в какой-либо области предпринимательской деятельности правило поведения, не предусмотренное законодательством
- В) Все ответы верны
- Г) Любое правило, обладающее признаками делового обычая

6 Конституция является

- А) Присягой на верность государству
- Б) Основным законом государства
- В) Кодексом законов
- Г) Формой государственного правления

7 От чего зависит заработная плата работника?

- А) от его квалификации;
- Б) от сложности выполняемой работы;
- В) от количества и качества затраченного труда;
- Г) от всего выше перечисленного.

8 Пассажир - это;

- А) совершающее поездку, в поезде по действующему проездному документу
- Б) имеющий проездной документ (билет)
- В) находящиеся на территории железнодорожной станции, железнодорожного вокзала или пассажирской платформ

Г) все ответы а, б, в,

9 Гражданское право представляет собой совокупность правовых норм, регулирующих отношения:

А) Имущественные и личные неимущественные

Б) Дисциплинарные

В) Экономические и финансовые

Г) Налоговое

10 Согласно Конституции РФ в нашей стране:

А) Высшее профессиональное образование обязательно

Б) Принудительный труд запрещен

В) Предпринимательская деятельность обязательна

Г) Владение, пользование и распоряжение землей на началах частной собственности запрещены

11 В какой орган работник должен обратиться с индивидуальным трудовым спором о снятии дисциплинарного взыскания:

А) В профком

Б) В трудовой арбитраж

В) В комиссию по трудовым спорам

Г) В мировой суд

12 Коллективный договор, заключенный в муниципальной организации является:

А) Нормативно-договорным актом

Б) Локальным нормативным актом

В) Актом органов местного самоуправления, содержащим нормы трудового права

Г) Правовым актом

13 Размер денежной выплаты в составе заработной платы, который выплачивается работнику за выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) определенной сложности (квалификации) за установленное

время без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, называется ...

- А) Тарифной ставкой
- Б) Авансом
- В) Премией
- Г) Расчетом

14 Какие сведения заносятся в трудовую книжку:

А) Сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах, увольнениях и награждениях за успехи в работе

Б) Сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах, увольнениях, награждениях за успехи в работе и взысканиях за нарушение трудовой дисциплины

А) Только сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах, увольнениях работника

Г) Только сведения о выполняемой работником работе и увольнениях работника

15 При полном отсутствии у инвалида страхового стажа ему назначается следующий вид пенсии:

- А) Материальная помощь
- Б) Социальная пенсия
- В) Пенсия
- Г) Нет правильного ответа

16 К дисциплинарным взысканиям по ТК РФ относится:

- А) Строгий выговор
- Б) Возмещение причиненного прямого действительного ущерба
- В) Увольнение
- Г) Штраф

## **Блок 2**

1. Установить соответствие.

1. Дисциплинарное взыскание;

2. Ограниченная материальная ответственность;

3. Вид рабочего времени.

А) нормальное

Б) увольнение

В) в пределах среднемесячного заработка

2. Построить логическую цепочку.

А) комиссия по трудовым спорам

Б) по инициативе

В) из равного количества

Г) образуется

Д) работников и (или) работодателей

Е) представителей работников и работодателей

3. Вставить необходимое слово.

«Багаж считается утраченным и их стоимость подлежит возмещению, если они не придут на железнодорожную станцию назначения по истечении....  
....после окончания срока доставки багажа»

4. Автомеханик Роман нашёл новую работу по специальности. Для заключения трудового договора он принёс документы воинского учёта и трудовую книжку. Что ещё согласно Трудовому кодексу РФ Роман должен предъявить работодателю? Запишите цифры, под которыми указаны соответствующие документы. *Цифры укажите в порядке возрастания.*

- 1) свидетельство о регистрации права собственности на жилое помещение
- 2) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, в том числе в форме электронного документа
- 3) паспорт гражданина РФ
- 4) налоговое уведомление
- 5) диплом о профильном образовании
- 6) выписку из финансово-лицевого счёта

5. Владелец фирмы «Дом и сад» заключил трудовой договор с новым сотрудником. Найдите в приведённом ниже списке права работодателя в соответствии с Трудовым кодексом и запишите цифры, под которыми они указаны.

- 1) Обеспечивать безопасность труда.
- 2) Привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности.
- 3) Выплачивать равную оплату труда равной ценности.
- 4) Предоставлять работу в соответствии с трудовым договором.
- 5) Изменять и расторгать трудовые договоры.
- 6) Поощрять работников за добросовестный эффективный труд.

6. Установите соответствие между сведениями и условиями трудового договора: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

#### СВЕДЕНИЯ

- А) характеристика условий труда
- Б) испытательный срок
- В) оплата проезда до места работы
- Г) дата начала работы
- Д) наименование работодателя

#### УСЛОВИЯ

- 1) необходимые условия
- 2) дополнительные условия

Запишите в ответ цифры, расположив их в порядке, соответствующем буквам:

А	Б	В	Г	Д

7. Предприятие, занимающееся коммерческой деятельностью, объявило себя банкротом. В каком судебном процессе будет рассмотрено дело о банкротстве предприятия?

- А) гражданском
- Б) конституционном
- В) уголовном
- Г) арбитражном

8. Установите соответствие между проступками и их видами: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

#### ПРОСТУПКИ

- А) переход дороги в неположенном месте
- Б) неуплата в срок арендной платы
- В) прогул работы
- Г) нарушение договора мены
- Д) нарушение правил пожарной безопасности

#### ВИДЫ ПРОСТУПКОВ

- 1) гражданский
- 2) административный
- 3) дисциплинарный

Запишите в ответ цифры, расположив их в порядке, соответствующем буквам:

А	Б	В	Г	Д

### Блок 3

Билетный кассир Петрова, принятая с трехмесячным испытательным сроком решила уволиться по собственному желанию до истечения срока испытания. Однако работодатель разъяснил ей, что она должна отработать 3 месяца, а затем решать вопрос об увольнении. Правильное ли разъяснение дали Петровой?

### Вариант 3

1. Дееспособность гражданина это способность
  - А) своими действиями приобретать гражданские права и нести обязанности
  - Б) иметь гражданские права и нести обязанности
  - В) быть субъектом гражданских правоотношений
  - Г) быть стороной гражданско-правового договора
2. Работники имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом работодателя письменно:
  - А) за 2 дня;
  - Б) за 2 недели;
  - В) за 1 месяц;
  - Г) за 3 месяца.
3. За нарушения трудовой дисциплины работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:
  - А) предупреждение, лишение премии, исправительные работы, выговор;
  - Б) замечание, выговор, увольнение;
  - В) предупреждение, замечание, отстранение от работы;
  - Г) замечание, предупреждение, штраф, выговор.

4. Срок испытания при приеме на работу не может превышать:

- А) 1 недели;
- Б) 2-х недель;
- В) 2-х месяцев;
- Г) 3-х месяцев.

5. Общим выходным днем в РФ является:

- А) среда;
- Б) суббота;
- В) воскресенье;
- Г) понедельник день тяжелый.

6 Конституция является

- А) Присягой на верность государству
- Б) Основным законом государства
- В) Кодексом законов
- Г) Формой государственного правления

7. Работодатель заводит трудовые книжки на каждого работника, если работник проработал у него:

- А) Свыше 5 дней
- Б) Свыше 10 дней
- В) Свыше 1 дня
- Г) Свыше 3 дней

8. В течение какого срока рассматривается претензия

- А) В течение 30 суток
- Б) В течение 15 суток
- В) В течение 3-х суток
- Г) В течение 10 суток

9 Трудовой договор заключается:

- А) в письменной форме;
- Б) в устной или письменной форме;
- В) по соглашению работника и работодателя в устной или письменной форме;



Г) как решит профком.

10. Укажите вид дисциплинированного взыскания, не закрепленного в Трудовом кодексе Российской Федерации:

А) штраф;

Б) выговор;

В) замечание;

Г) увольнение.

11. Какова минимальная продолжительность оплачиваемого отпуска в соответствии с ТК РФ:

А) 28 календарных дней;

Б) 20 календарных дней;

В) 38 календарных дней;

Г) 30 календарных дней.

12 Договором признается соглашение

А) Только 3-х лиц

Б) Одного лица

В) 2-х или более лиц

Г) Все ответы верны

13. При приеме на работу работника в возрасте до 15 лет требуется дополнительный документ:

А) справка с места жительства;

Б) разрешение органов опеки и попечительства и одного из родителей;

В) разрешение родителя;

Г) не требуется

14 . Индивидуальный предприниматель, который не в состоянии удовлетворить требования кредиторов, связанные с осуществлением им предпринимательской деятельности, может быть признан ...

А) Конкурентом

Б) Банкротом

В) Должником

Г) иждивенцем

15. Разногласия, возникающие между участниками экономической жизни, называются экономическим(-ой) ...

А) Спором

Б) Конкуренцией

В) Казусом

Г) Деликтом

16 Отзыв работника из отпуска возможен:

А) без согласия работника, но с согласия профкома;

Б) только с согласия работника;

В) без согласия работника;

Г) верный ответ отсутствует.

## **Блок 2**

1 Выпускник профессионального колледжа Артём нашёл новую работу. Для заключения трудового договора он принёс документы воинского учёта и трудовую книжку. Какие ещё документы, согласно Трудовому кодексу РФ, Артём должен предъявить работодателю? Запишите цифры, под которыми они указаны.

1) свидетельство о регистрации права собственности на жилое помещение

2) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, в том числе в форме электронного документа;

3) диплом о среднем профессиональном образовании

4) выписку из финансово-лицевого счёта

5) паспорт гражданина РФ

6) налоговое уведомление

2. Степану 14 лет, Ивану 12 лет. Какие из приведённых ниже действий Степан вправе осуществлять самостоятельно, в отличие от Ивана? Запишите цифры, под которыми они указаны

- 1) вносить вклады в кредитные учреждения и распоряжаться этими вкладами
- 2) быть заслушанным в ходе судебного разбирательства по определению своего места жительства при разводе родителей
- 3) совершать сделки по распоряжению средствами, предоставленными родителями для свободного распоряжения
- 4) осуществлять права автора музыкального произведения
- 5) заключать трудовой договор (работа курьера)
- 6) распоряжаться заработной платой и иными доходами

3. Что из перечисленного ниже относится к конституционным правам гражданина РФ? Запишите цифры, под которыми указаны данные права.

- 1) равенство перед законом
- 2) охрана государством достоинства личности
- 3) сохранение природы и окружающей среды
- 4) защита Отечества
- 5) уплата налогов и сборов

4. Анастасии 15 лет. Найдите в приведённом ниже списке действия, которые она вправе осуществлять самостоятельно в соответствии с Гражданским кодексом РФ. Запишите цифры, под которыми они указаны. *Цифры укажите в порядке возрастания.*

- 1) распоряжаться авторским гонораром за опубликованную статью собственного сочинения
- 2) заключать мелкие бытовые сделки
- 3) взять кредит под залог недвижимости
- 4) управлять подаренным ей отцом автомобилем
- 5) устроиться на работу в летнее кафе

5. Рабочий день продавцов-консультантов и кассиров магазина «Всё для туризма» начинается в 9 ч. 30 мин. Работник А. отсутствовал на рабочем месте

в течение рабочего дня без уважительной причины. Выберите в приведённом ниже списке позиции, связанные с правовой оценкой данной ситуации, и запишите цифры, под которыми они указаны.

- А) Дисциплинарная ответственность.
- Б) Материальная ответственность.
- В) Трудовое право.
- Г) Предупреждение.
- Д) Увольнение.

6. Установите соответствие между правоотношениями и отраслями права, которые их регулируют: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

#### ПРАВООТНОШЕНИЯ

- А) гражданин был принят на работу в должности механика
- Б) суд установил опеку над несовершеннолетним
- В) суд признал, что деяние было совершено в состоянии необходимой обороны
- Г) гражданину был предоставлен ежегодный отпуск
- Д) гражданин был признан виновным и приговорен к лишению свободы

#### ОТРАСЛИ ПРАВА

- 1) трудовое право
- 2) семейное право
- 3) уголовное право

Запишите в ответ цифры, расположив их в порядке, соответствующем буквам:

А	Б	В	Г	Д

7. Порядок приёма на работу и увольнения, начисления заработной платы, время отдыха регулируются

- А) Конституцией РФ
- Б) Гражданским кодексом
- В) Трудовым кодексом
- Г) Уголовным кодексом

8. Сотрудница туристической фирмы И. регулярно опаздывает к началу рабочего дня. Директор фирмы неоднократно предупреждал её о недопустимости подобных действий, однако И. продолжает опаздывать. Выберите в приведённом ниже списке позиции, возможные в данной ситуации, и запишите цифры, под которыми они указаны.

- А) трудовое право
- Б) гражданско-правовая ответственность
- В) дисциплинарный проступок
- Г) административное право
- Д) увольнение
- Е) материальная ответственность

### **Блок 3**

Работник получил травму на корпоративном мероприятии. Можно признать ее производственной травмой?

## Вариант 4

### Блок 1

1. В Какой срок работник обязан предупредить работодателя о расторжении трудового договора?
  - А) 10 дней
  - Б) 1 месяц
  - В) 2 недели
  - Г) 1 неделю
2. Юридическим лицом признается ...
  - А) организация
  - Б) дееспособный гражданин
  - В) гражданин, имеющий юридическое образование
  - Г) руководитель учреждения
3. Определенная законом или договором денежная сумма, которую должник обязан уплатить кредитору в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательства, в частности в случае просрочки исполнения, называется ...
  - А) неустойкой
  - Б) процентом
  - В) залогом
  - Г) долгом
4. Работник обязан:
  - А) выполнять установленные нормы труда
  - Б) обеспечить безопасностью и условия труда
  - В) незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации
  - Г) обеспечивать оборудованием
5. В каких случаях работодатель не обязан отстранить от работы работника?
  - А) Если работник появился на работе в алкогольном , наркотическом или токсическом опьянении;

Б) Не прошедшего в установленном порядке обязательный ,  
предварительный или периодический медицинский осмотр;

В) Если работник – беременная женщина;

Г) Нет правильного ответа.

6. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено:

А) только одно взыскание;

Б) несколько взысканий;

В) два взыскания;

Г) верный ответ отсутствует.

7. Прогул — это отсутствие работника на рабочем месте без уважительной  
причины в течение рабочего дня более:

А) 2 часов;

Б) 3 часов;

В) 4 часов;

Г) 30 минут.

8. К работе в ночное время не допускаются:

А) Только беременные женщины;

Б) Только несовершеннолетние;

В) Беременные женщины и несовершеннолетние;

Г) Верный ответ отсутствует.

9. Среди правовых актов высшей юридической силой обладает(-ют)

А) Гражданский кодекс

Б) указы Президента

В) Уголовный кодекс

Г) Конституция Российской Федерации

10. Режим рабочего времени устанавливается:

А) Собственником имущества организации с учетом специфики работы

Б) Работодателем по согласованию профкома

В) Коллективным договором, правилами внутреннего распорядка или в отдельных случаях трудовым договором

Г) Приказом (распоряжением) работодателя

11. Работник имеет право обжаловать необоснованный отказ в приеме на работу:

А) В комиссию по трудовым спорам

Б) В комиссию по трудовым спорам, а затем в суд общей юрисдикции

В) В мировой суд

Г) В арбитражный суд

12. В каких случаях по соглашению сторон договор заключается обязательном срочном порядке:

А) С лицами, поступающими на работу к индивидуальным предпринимателям

Б) С лицами, поступающими на работу в образовательные учреждения

В) С лицами, избранными на должность руководителя отдела сбыта

Г) нет правильного ответа

А13. Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются:

А) Президентом РФ

Б) Правительством РФ

В) Работодателем и представителями

Г) Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений.

А14. В течение какого срока рассматривается претензия

А) В течение 30 суток

Б) В течение 15 суток

В) В течение 3-х суток

Г) В течение 10 суток

А15. Снятие дисциплинарного взыскания



А) До истечения 2 лет со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе

Б) До истечения 1,5 года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе

В) До истечения 3 лет со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе

Г) До истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе

16. За ущерб на производстве работники несут:

А) Гражданскую ответственность;

Б) Материальную ответственность;

В) Уголовную ответственность;

Г) Дисциплинарную ответственность.

## **Блок 2**

1. Четырнадцатилетний школьник Алексей Егоров по семейным обстоятельствам с согласия матери поступает на работу. Найдите в приведённом ниже списке требования Трудового кодекса, на основании которых будет заключён трудовой договор с Алексеем, и запишите цифры, под которыми они указаны.

1) Выполнение лёгкого труда, не причиняющего вреда здоровью.

2) Согласие органа опеки и попечительства.

3) Согласие государственной инспекции труда.

4) Заключение трудового договора от лица Егорова одним из его родителей.

5) Трудовая деятельность в свободное от учёбы время.

6) Согласие комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

2. Выберите верные суждения о расторжении трудового договора и запишите цифры, под которыми они указаны.

А) Трудовой договор всегда заключается на неопределённый срок.

Б) Работник вправе расторгнуть трудовой договор в любое время, предупредив о своём намерении работодателя в установленный законом срок.

В) Трудовой договор может быть расторгнут по обстоятельствам, не зависящим от воли работника и работодателя.

Г) По общему правилу трудовой договор может быть заключён лицом, достигшим 18 лет.

Д) При заключении трудового договора, в нём может быть предусмотрено условие об испытании работника.

3. Вставить пропущенное:

Трудовой договор — это ..... между работодателем и работником, по которому работодатель обеспечивает работника работой и платит за нее .....

4. Выберите верные суждения о правах работодателя и запишите цифры, под которыми они указаны.

*Цифры укажите в порядке возрастания.*

А) осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами

Б) привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом

В) знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами

Г) вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры

Д) принимать локальные нормативные акты

5. Автомеханик Роман нашёл новую работу по специальности. Для заключения трудового договора он принёс документы воинского учёта и трудовую книжку. Что ещё согласно Трудовому кодексу РФ Роман должен предъявить работодателю? Запишите цифры, под которыми указаны соответствующие документы.

- 1) свидетельство о регистрации права собственности на жилое помещение
- 2) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа
- 3) паспорт гражданина РФ
- 4) налоговое уведомление

- 5) диплом о профильном образовании
- 6) выписку из финансово-лицевого счёта

6. Установите соответствие между правоотношениями и отраслями права: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

### ПРАВООТНОШЕНИЯ

- А) задержка выплаты заработной платы
- Б) отказ от уплаты алиментов
- В) нарушение правил перевозки грузов
- Г) объявление выговора за опоздание
- Д) заключение брака

### ОТРАСЛИ ПРАВА

- 1) трудовое
- 2) административное
- 3) семейное

Запишите в ответ цифры, расположив их в порядке, соответствующем буквам:

А	Б	В	Г	Д

7. Системный администратор фирмы «Арктика» регулярно опаздывает на работу, ссылаясь на пробки на дорогах. Выберите из перечня понятия, термины, имеющие отношение к характеристике данного правонарушения.

- А) трудовое право
- Б) административный проступок
- В) штраф
- Г) дисциплинарная ответственность
- Д) выговор

8. Имущественные и связанные с ними личные неимущественные отношения, порядок наследования регулируются нормами права

- А) трудового
- Б) уголовного
- В) гражданского
- Г) семейного

### Блок 3

Работник просит перенести отпуск в связи с изменением обстоятельств.

Ключ к тестовым заданиям

№ задания	№ ответа по вариантам			
	<b>Блок 1</b>			
	1 вариант	2 вариант	3 вариант	4 вариант
1	Б	Б	А	В
2	А	Б	Б	А
3	А	В	Б	А
4	А	В	Г	А,В
5	В	Б	В	В
6	Б	Б	Б	А
7	Б	Г	А	Б
8	А	Г	А	В
9	Г	А	А	Г
10	Б	Б	А	В
11	А	В	А	В
12	А	Б	В	А
13	В	А	Б	Г
14	Б	А	А	А
15	Б	Б	А	Г
16	В	В	Б	Б
<b>Блок 2</b>				
1	1-В;	1-Б;	2,3,5	1,2,5

	2-Г; 3-А; 4-Б;	2-В; 3-А		
2	2- призыв работника на военную службу	Комиссии по трудовым спорам образуются по инициативе работников и (или) работодателе й работников и работодателя	1,4,5	Б,В,Д
3	Более 4 часов подряд в течение рабочего дня(смены)	Багаж считается утраченным если не прибудет на станцию назначения по истечении 10 суток после окончания срока доставки багажа.	1,2	Трудовой договор - это соглашение между работодателем и работником, по которому работодатель обеспечивает работника работой и платит за нее зарплату.
4	1-Б; 2-В; 3-Г; 4-А;	2,3,5	1,2	А,Г,Д
5	Прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключения договора	2,5,6	А,В,Д	2,3,5
6	Продолжител ьность сверхурочной	12211	12313	13213

	работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение 2 дней подряд и 120 в год.			
7	12313	Г	В	А,Г,Д
8	А,В,Д	21312	А,В,Д	В
3 блок				
1	За нарушение правил о курении работник может быть привлечен только к дисциплинарной ответственности в соответствии с нормами ТК РФ.	Если в период испытания работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня	Травмы, полученные во время корпоративного праздника, не являются несчастным случаем на производстве и, как следствие, производственной травмой, даже если целью мероприятия было создание высокого корпоративного духа. Пострадавшим во время «корпоратива» работникам положены «стандартные» больничные. Никаких дополнительных страховых выплат в связи с несчастным случаем в рассматриваемой	Если работник захочет перенести отпуск, попросите написать его соответствующее заявление. В нем же пусть он укажет желаемое время нового отпуска. В данном случае дату начала нового отпуска определяет работодатель с учетом пожеланий работника. То есть о сроке предполагаемого отпуска сначала выслушивают работника.

			ситуации им не положено.	
--	--	--	-----------------------------	--

*Шкала оценки образовательных достижений*

Процент результативности (правильных ответов)	Оценка уровня подготовки	
	балл (отметка)	вербальный аналог
90 ÷ 100	5	отлично
80 ÷ 89	4	хорошо
70 ÷ 79	3	удовлетворительно
менее 70	2	неудовлетворительно